

Ich bin Vorgesetzter: Wie kann ich das Programm unterstützen?

Die Erfahrung hat gezeigt, dass sich die Beschäftigten im öffentlichen Dienst eine noch größere Unterstützung zum Schutz vor Gewalt wünschen. Vorgesetzte haben ständig Kontakt zu ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, sodass ein Vertrauensverhältnis besteht. Es ist daher primär Aufgabe der Vorgesetzten, das Thema Gewalt von der Prävention bis hin zur Nachsorge im Auge zu behalten.

Keine Form der Gewalt gegen die Beschäftigten im öffentlichen Dienst kann toleriert werden. Das sollten die Vorgesetzten ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern durch offene Kommunikation zeigen und ihnen zur Seite stehen.

Daher richtet sich der Appell an alle Vorgesetzten: Seien Sie für Ihre Mitarbeiter da! Sagen Sie deutlich NEIN zur Gewalt gegenüber Beschäftigten!

Mit dem „**Leitfaden für Vorgesetzte**“ können sich Führungskräfte mit Personalverantwortung entsprechend informieren, um ihrer Verantwortung gegenüber ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern nachzukommen.